



UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO ESPECÍFICA PARA PROGRESSÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

RESOLUÇÃO N° 001/09

Nome:

Matrícula:

Cargo:

Perfil:

Lotação:

Localização:

AUTO-AVALIAÇÃO

INDICADORES	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO					
		1	2	3	4	5	6
Relacionamento Interpessoal	Capacidade de se relacionar de forma cordial com as pessoas dos diversos níveis hierárquicos, incluindo usuários, de forma a manter o ambiente agradável e produtivo.	1	2	3	4	5	6
Trabalho em Equipe	Capacidade de interagir e cooperar no compartilhamento de ideias, objetivos, atividades e soluções para alcançar a finalidade da Instituição	1	2	3	4	5	6
Comunicação	Capacidade de se expressar, por diversos meios, de maneira clara, objetiva e adequada, bem como de ouvir e dar respostas consistentes, contribuindo para atingir os objetivos da Instituição.	1	2	3	4	5	6
Atualização/ Aprendizagem	Capacidade de desenvolvimento profissional, interesse pela busca ativa e permanente de qualificação, aprimoramento pessoal e profissional, visando à melhoria do desenvolvimento das atividades. Pré-disposição para aprender e buscar novos conhecimentos.	1	2	3	4	5	6
Iniciativa	Capacidade de tomar decisões por conta própria dentro de sua área de competência. Adoção de soluções em situações não definidas, levando-se em conta os recursos institucionais disponíveis.	1	2	3	4	5	6
Responsabilidade	Capacidade de realizar as tarefas propostas, dentro dos prazos e condições estabelecidas, levando-se em conta os recursos institucionais existentes.	1	2	3	4	5	6
Comportamento Ético	Atitude pautada no respeito ao próximo, integridade, senso de justiça, impessoalidade nas ações e a valorização do conceito de cidadania e do bem público.	1	2	3	4	5	6
Compromisso	Predisposição para a ação e para o esforço em prol da instituição, quanto ao compartilhamento de valores entre esta e as pessoas que nela atuam.	1	2	3	4	5	6
Atendimento ao Usuário	Capacidade de interagir com o usuário, de maneira cordial e buscando atender às suas necessidades, dando retorno aos serviços prestados.	1	2	3	4	5	6
Conhecimento	Aplicação do conhecimento/experiência nas atividades inerentes ao cargo e na utilização de novas ferramentas, métodos e procedimentos, a fim de aperfeiçoar o desenvolvimento das atividades em geral.	1	2	3	4	5	6

Assinatura:

Matrícula: